



Die Führungsfähigkeit unserer Führungskraft /Führungskräfte (aus Sicht der Mitarbeiter)

Für Führungskräfte ist es hilfreich, ab und zu anonym die Zufriedenheit der Mitarbeiter zu erfragen. Dieser Test kann dazu dienen. Damit dieser „ehrlich“ ausgefüllt wird, sollte er an mindestens 10 Personen ausgeteilt werden. Außerdem ist es wichtig, dass eine neutrale Box zur Verfügung steht, wo die Mitarbeiter den Fragebogen anonym einwerfen können.

	stimme überein/nicht überein				
	1	2	3	4	5
Ich weiß, was von mir bei der Arbeit erwartet wird.					
Ich habe die Materialien und die Einrichtungen, die ich brauche, um meine Arbeit wirksam auszuführen.					
Ich habe bei der Arbeit die Möglichkeit, das zu tun, was ich am besten kann.					
Ich habe in der vergangenen Woche Anerkennung oder Lob für gut gemachte Arbeit erhalten.					
Mein Vorgesetzter oder eine andere Führungskraft im Unternehmen kümmert sich um mich als Person.					
Jemand im Unternehmen fördert meine Entwicklung.					
Meine Ansichten zählen bei der Arbeit.					
Das Leitbild des Unternehmens vermittelt mir den Eindruck, dass meine Arbeit wichtig ist.					
Meine Kolleginnen und Kollegen setzen sich für Qualitätsarbeit ein.					
Ich habe jemanden bei der Arbeit, dem ich wirklich vertraue.					
In den vergangenen sechs Monaten hat jemand mit mir über meine Fortschritte bei der Arbeit gesprochen.					
Im vergangenen Jahr habe ich die Möglichkeit gehabt, bei der Arbeit zu lernen und zu wachsen.					
Ich kann im Unternehmen offen meine Meinung sagen.					
Ich kann von meinem Vorgesetzten als Persönlichkeit lernen.					